

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูล ด้านการบริหารงานทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อ หรือ ตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	๑)จัดประชุมชี้แจงหัวหน้าสำนักปลัด รก.ผอ.กองคลัง รก.ผอ. กองช่าง ผอ. กองการศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเน้นเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละกองเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะบิ้งและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารภายใน ๓๑ มีนาคม ๖๕ ๒)มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	๑) จัดประชุมชี้แจง หัวหน้าสำนักปลัด รก.ผอ.กองคลัง รก.ผอ. กองช่าง ผอ.กองการศึกษาฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเน้นเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การปฏิบัติงานของแต่ละกองเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตะบิ้ง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒)รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหารทราบ ๓)มีการประชุมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการประชุมประจำเดือน มีนาคมเพื่อ ดำเนินการจัดทำการ ให้บริการผ่านระบบ e-service เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	ให้เจ้าหน้าที่ที่ สำนักปลัดเข้าไป ตรวจสอบ เว็บไซต์ถึงข้อมูล การลงเว็บไซต์ว่า ถูกต้องหรือไม่ ข้อมูลการ ปฏิบัติงานได้รับการเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ อบต. ตะบิ้ง ประชาชน สามารถเข้าไป สืบค้นข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง เป็น การเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตะบิ้ง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน				
๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับ ติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนา ทักษะความรู้	๑) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของ อบต. ตะบึง และส่งเสริมให้ผู้ดูแลระบบศึกษา หาความรู้ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๒) จัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลงาน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	๑) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของ อบต. ตะบึง และปรับปรุงระบบเว็บไซต์ของ อบต. ตะบึงให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงานและภารกิจของ อบต. ตามคำสั่ง อบต. ตะบึงที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ๒) จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ดูแลเว็บไซต์จากหัวหน้าหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ความสามารถ ของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ในการปรับปรุง ระบบให้ ทันสมัยและมี การ ติดต่อสื่อสาร ผ่านเว็บไซต์ ได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ประเมินของปีที่ ผ่านมาเพื่อ กำหนดแนวทาง การปรับปรุง และพัฒนา จากนั้น จัดทำแนวทาง การปฏิบัติตาม มาตรการภายใน และให้มีการกำกับ ติดตามนำไป ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม</p>				