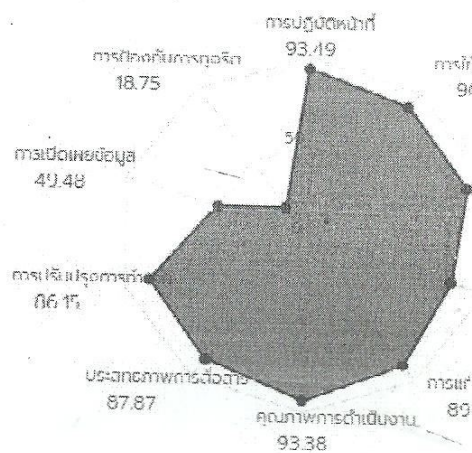


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง พบว่า มีผลคะแนน
๖๗.๐๔ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๔๙ คะแนน	จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงถึงประโยชน์
การใช้งบประมาณ ๙๐.๓๑ คะแนน	
การใช้อำนาจ ๘๙.๒๗ คะแนน	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๔๕ คะแนน	
การแก้ไขปัญหาทุจริต ๘๙.๖๓ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๓๘ คะแนน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๗ คะแนน
การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๑๕ คะแนน
ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
การเปิดเผยข้อมูล	๔๙.๔๘ คะแนน
การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕ คะแนน
<p>ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้</p> <p>แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป</p> <p>งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้านการบริหารงาน ทั่วไป และการ ให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้อง เผยแพร่ในหัวข้อหรือ ตำแหน่งที่สามารถ เข้าถึงและสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย ทุก ช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้อง เป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน โดยตรง	๑) จัดประชุมชี้แจง หัวหน้าสำนักปลัด ผอ. กองคลัง ผอ.กองช่าง ผอ.กองการศึกษาฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเน้นให้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ปฏิบัติงานของแต่ละกอง เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลตะบิ้ง และรายงาน ผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหารภายใน ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒) มีการปรับปรุงระบบ การทำงานให้ดียิ่งขึ้นอยู่ เสมอ เช่น การนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตะบิ้ง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
<p>๒. การป้องกันกรทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผล การประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของ อบต.ตะบิ้ง และส่งเสริมให้ผู้ดูแลระบบศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) จัดประชุม คณะทำงานอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง เตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผล การประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๖๔</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง</p>