



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง โทร. ๐๗๓ ๓๓๐ ๖๓๘.....

ที่ปน ๗๓๕๐๑/.....วันที่.....ตุลาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ  
(Happy workplace).....


เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง

เนื่องด้วย ศูนย์สร้างเสริมสุขภาวะองค์กร สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) กำหนด ๘ ประการ มีเป้าหมายในการส่งเสริมให้องค์กรโดยเฉพาะภาคเอกชนในประเทศไทย หน่วยงานภาครัฐ เป็นองค์กรสุขภาวะหรือองค์กรแห่งความสุข ( Happy Workplace) โดยมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงานมีความผูกพันให้กับองค์กร เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ของระบบการจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เหมาะสมและยั่งยืน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง ได้ดำเนินการตามที่ (สสส.) กำหนดครบทั้ง ๘ ประการ จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ ( Happy workplace ) ทั้ง ๘ ด้าน ได้แก่

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ๖. Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

( นางสาวพาริดา ฆมานจิตร )

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........


( นางสาวสุชานา ดือราแม )

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(นางซาลีอมา สาและ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(นายณัฐวุฒิ อาแวปุเตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง

# การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

## Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้งเข้าร่วมกิจกรรม เดิน วิ่ง ช่วงวันหยุด เสาร์อาทิตย์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายให้มีความแข็งแรงขจัดโรค



การเล่นกีฬา แบดมินตันหลังเลิกงาน



## Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

จัดกิจกรรมอาชुरอสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกฯ และพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง ได้จัดกิจกรรมวันอาชुरอสัมพันธ์ โดยให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดเตรียมวัตถุดิบและร่วมกันกวนขนมอาชुरอเป็นการสร้างความผูกพัน การร่วมมือร่วมใจช่วยเหลือกัน ในขั้นตอนต่างๆ กิจกรรมนี้ถือเป็นการมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมภายในองค์กร



# Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรม ๕ ส ในสำนักงาน



## Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้มีความผ่อนคลาย โดยการเปิดทีวี เปิดข่าว ดูการแข่งขันกีฬา เปิดเพลง ช่วงพักเที่ยง เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน





## Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะบึงเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำความรู้มาใช้ในองค์กร





## Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง



## Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย

ส่งเสริมการออมของพนักงานเจ้าหน้าที่ อบต. โดยการเก็บเงินเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินเป็นคนช่วยเก็บเงินเพื่อเก็บไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน



## Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมงานวันเด็กโดยมีลูกๆ หลานๆ ของพนักงานเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานเป็นการส่งเสริมให้เด็กๆ รู้จักกัน และรู้จักหน้าที่การงานของผู้ปกครอง



